

株式会社グローバルスタッフ 行動計画

女性活躍推進法にもとづき、社員がその能力を発揮し働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年7月31日
2. 内容

目標1：営業職採用者に占める女性の割合を30%以上とする。

<対策>

- 令和4年4月～ 現状の募集内容の見直し。
- 令和4年10月～ 女性の採用拡大に向けたインターンシップの実施。

目標2：在宅勤務（テレワーク）、ウェブ会議等の運用の拡充。

<対策>

- 令和4年4月～ 現状の運用頻度の把握、対象時期・対象業務等の見直し。